



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**OBRTNA TEHNIČKA ŠKOLA**  
Plančićeva 1, 21000 Split  
KLASA: 112-02/26-01/3  
URBROJ: 2181-336-01-26-5  
Split, 23. lipnja 2026.



Na temelju članka 11. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Pravilnik) Obrtne tehničke škole, Natječajem za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto, KLASA: 112-02/26-01/3, URBROJ: 2181-336-01-26-1 od 19. travnja 2026., objavljenog na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (dalje: Natječaj), Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donose:

Odluku o sadržaju i načinu procjene/testiranja, pravni i drugi izvori  
za pripremanje za testiranje kandidata prijavljenih na Natječaj

## **1. PRAVILA TESTIRANJA ZA RADNA MJESTA OD 1 DO 2 NATJEČAJA**

**1. Strukovni učitelj 2 drvo struke** – 1 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančićeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

**2. Suradnik u nastavi** – 1 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančićeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

1. za odgojno-obrazovne radnike

- psihološko testiranje kandidata
- poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjeg obrazovanja
- poznavanje rada na računalu
- stručno-pedagoške i metodičke kompetencije
- odgojno-obrazovne radnike može se testirati i praktično na način da odrade dio ili cijeli ogledni nastavni sat

Procjena odnosno testiranje može se provesti iz jednog ili više navedenih područja.

Kandidati koji pristupe procjeni dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana.

Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju.

Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

- **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA:**

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
- Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine 94/15, 3/17)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine 24/15)

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti kandidatu putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama Škole. U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

POVJERENSTVA ZA PROCJENU I VREDNOVANJE  
KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE