



REPUBLIKA HRVATSKA
OBRTNA TEHNIČKA ŠKOLA
Plančičeva 1, 21000 Split
KLASA: 112-02/26-01/1
URBROJ: 2181-336-01-26-40
Split, 18. veljače 2026.



Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17 i 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23), Pravilnika o radu i Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Obrtne tehničke škole, Split, Plančičeva 1, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje Obrtne tehničke škole upućuje

POZIV ZA TESTIRANJE/PRO CJENU

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto pod brojem **7. Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu** – 3 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole Natječaja za zasnivanje radnog odnosa - KLASA: 112-02/26-01/1, URBROJ: 2181-336-01-26-1 od 21. siječnja 2026., objavljenog na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (dalje: Natječaj), pozivaju se na testiranje/procjenu prema sljedećim odrednicama:

Provjera za radno mjesto - 7. Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu – 3 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole koja obuhvaća obavljanje određenog posla iz djelokruga rada - praktični dio održat će se dana 24. veljače 2026. godine, u Obrtnoj tehničkoj školi, Split, Plančičeva 1, a usmena procjena će se održati dana 25. veljače 2026. godine u Obrtno tehničkoj školi, Split, Plančičeva 1, u uredu ravnatelja, sve prema rasporedu koji je dobio svaki kandidat posebno putem e-mail adrese naznačene u prijavi na Natječaj.

Procjena/testiranje provest će se prema sljedećim odrednicama:

Povjerenstvo će u skladu s odredbama članka 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Obrtne tehničke škole, obaviti procjenu/testiranje kandidata iz navedenih područja:

1. pomoćno-tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno, razgovorom ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Razgovorom se procjenjuje:

- motiviranost kandidata
- znanje o poslu radnog mjesta

- vještine komuniciranja kandidata
- samopouzdanje kandidata
- ozbiljnost kandidata
- dodatna znanja kandidata

Procjena odnosno testiranje može se provesti iz jednog ili više navedenih područja.

Kandidati koji pristupe procjeni dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana.

Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju.

Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

- **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA**
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
- Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (Narodne novine 132/13)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine 94/15, 3/17)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine 24/15)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine 2/11, 71/25)
- Zakon o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14, 94/18)
- Zakon o zaštiti od požara (Narodne novine 92/10, 114/22)
- Zakon o sustavu civilne zaštite (Narodne novine 82/15, 118/18, 31/20, 20/21, 114/22)

S poštovanjem,

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata za zapošljavanje