



REPUBLIKA HRVATSKA
OBRTNA TEHNIČKA ŠKOLA

Plančičeva 1, 21000 Split

KLASA: 112-02/26-01/1

URBROJ: 2181-336-01-26-5

Split, 26. siječnja 2026.



Na temelju članka 11. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Pravilnik) Obrtne tehničke škole, Natječajem za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto, KLASA: 112-02/26-01/1, URBROJ: 2181-336-01-26-1 od 21. siječnja 2026., objavljenog na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (dalje: Natječaj), Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donose:

Odluku o sadržaju i načinu procjene/testiranja, pravni i drugi izvori
za pripremanje za testiranje kandidata prijavljenih na Natječaj

1. PRAVILA TESTIRANJA ZA RADNA MJESTA OD 1 DO 5 NATJEČAJA

Povjerenstvo će u skladu s odredbama člankom 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Obrtne tehničke škole, obaviti procjenu/testiranje kandidata za radno mjesto:

1. Nastavnik elektrotehničke skupine predmeta (nastavnik Električnih strojeva i Električnih instalacija, Osnova informacijsko-komunikacijske tehnologije, Elektrotehnike u strojarstvu i Osnova elektrotehnike) – 1 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

2. Suradnik u nastavi – 1 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

3. Nastavnik hrvatskog jezika – 1 izvršitelj/ca, na određeno nepuno radno vrijeme do 31. kolovoza 2026. godine za 2 sata rada dnevno/10 sati rada tjedno, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

4. Nastavnik matematičke skupine predmeta (nastavnik Osnova praktične matematike, Matematike u struci i Tehničke kulture) – 1 izvršitelj/ca, na određeno nepuno radno vrijeme do 31. kolovoza 2026. godine za 2,7 sati rada dnevno/13,5 sati rada tjedno, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

5. Nastavnik poduzetništva – 1 izvršitelj/ca, na određeno nepuno radno vrijeme do 31. kolovoza 2026. godine za 0,7 sati dnevno/3,5 sati rada tjedno, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančičeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

1. za odgojno-obrazovne radnike

- psihološko testiranje kandidata
- poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjeg obrazovanja
- poznavanje rada na računalu
- stručno-pedagoške i metodičke kompetencije

- odgojno-obrazovne radnike može se testirati i praktično na način da odrade dio ili cijeli ogledni nastavni sat

Procjena odnosno testiranje može se provesti iz jednog ili više navedenih područja.

Kandidati koji pristupe procjeni dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana.

Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju.

Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

- **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA ZA RADNA MJESTA OD 1. DO 5. NATJEČAJA:**

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
- Zakon o strukovnom obrazovanju (Narodne novine 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine 94/15, 3/17)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine 24/15)
- Pravilnik o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine 24/15)

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti kandidatu putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama Škole.

U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

2. PRAVILA TESTIRANJA ZA RADNO MJESTO 6. NATJEČAJA

Povjerenstvo će u skladu s odredbama člankom 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Obrtne tehničke škole, obaviti procjenu/testiranje kandidata za radno mjesto:

6. Čistač/Spremač – 1 izvršitelj/ca, na određeno puno radno vrijeme do povratka djelatnice s bolovanja, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančićeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

1. pomoćno-tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno, razgovorom ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Razgovorom se procjenjuje:

- motiviranost kandidata
- znanje o poslu radnog mjesta
- vještine komuniciranja kandidata
- samopouzdanje kandidata
- ozbiljnost kandidata
- dodatna znanja kandidata

Procjena odnosno testiranje može se provesti iz jednog ili više navedenih područja.

Kandidati koji pristupe procjeni dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana.

Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju.

Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti kandidatu putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama škole.

U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

3. PRAVILA TESTIRANJA ZA RADNO MJESTO 7. NATJEČAJA

Povjerenstvo će u skladu s odredbama člankom 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Obrtne tehničke škole, obaviti procjenu/testiranje kandidata za radno mjesto:

7. Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu – 3 izvršitelj/ca, na neodređeno puno radno vrijeme, mjesto rada Obrtna tehnička škola, Split, Plančićeva 1, a po potrebi i izvan sjedišta škole

1. pomoćno-tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno, razgovorom ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Razgovorom se procjenjuje:

- motiviranost kandidata
- znanje o poslu radnog mjesta
- vještine komuniciranja kandidata
- samopouzdanje kandidata
- ozbiljnost kandidata
- dodatna znanja kandidata

Procjena odnosno testiranje može se provesti iz jednog ili više navedenih područja.

Kandidati koji pristupe procjeni dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana.

Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju.

Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

- **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA ZA RADNA MJESTA 6. i 7. NATJEČAJA**
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)

- Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (Narodne novine 132/13)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine 94/15, 3/17)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine 24/15)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine 2/11, 71/25)
- Zakon o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14, 94/18)
- Zakon o zaštiti od požara (Narodne novine 92/10, 114/22)
- Zakon o sustavu civilne zaštite (Narodne novine 82/15, 118/18, 31/20, 20/21, 114/22)

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti kandidatu putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama Škole.

U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

POVJERENSTVA ZA PROCJENU I VREDNOVANJE
KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE