

Na temelju članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), odredbi Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članka 76. Statuta Obrtne tehničke škole Split, na prijedlog ravnatelja i uz prethodno savjetovanje na Skupu radnika Obrtne tehničke škole, Split, održanom 26. ožujka 2024. godine, Školski odbor je dana 8. travnja 2024. godine donio

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I  
DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (dalje: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (dalje: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i određuje poduzimanje mjera prema radnicima koji su zatečeni kako rade pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u Obrtnoj tehničkoj školi, Split (dalje: Škola).

Članak 2.

(1) Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i Pravilnika o zaštiti na radu prilikom zasnivanja radnog odnosa.

(2) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu kao i na druge osobe koji na bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Škole.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- dolazak na posao pod utjecajem alkohola
- zabranu rada pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Obrtne tehničke škole, Split i osobe na radu koje po bilo kojoj osnovi obavljaju poslove u prostorijama i prostorima Škole.

IZUZEĆA

Članak 5.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali

može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

### Članak 6.

(1) Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na svim mjestima rada.

(2) Radnik ne smije biti na mjestu rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i sve ostale prostore i prostorije koji su u vlasništvu Škole ili koje Škola koristi na bilo koji način.

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

(4) Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### Članak 7.

(1) Pod pojmom alkohol smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom droge ili druga sredstva ovisnosti misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### Članak 8.

(1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavku 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

(4) Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(5) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

## TESTIRANJE

### Članak 9.

(1) U slučaju kada postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik ili neposredni ovlaštenik obavezan je zatražiti obavljanje testiranja alkoholiziranosti ili potvrdu opravdanosti sumnje da je radnik pod utjecajem droga i drugih sredstava ovisnosti.

(2) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika, učenika i trećih osoba koje se zateknu u školi.

(3) Testiranje nije potrebno unaprijed najaviti.

(4) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada postoji opravdana sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 10.

Provjeru alkoholiziranosti ili konzumacije droga i drugih sredstava ovisnosti vrši ovlaštena ustanova medicine rada s kojom Škola ima ugovorenu uslugu testiranja ili ustanova na koju uputi ovlaštena ustanova medicine rada.

#### Članak 11.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku u skladu s Pravilnikom o mjeriteljskim i tehničkim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika (Narodne novine 60/22).

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

#### Članak 12.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Testiranju mora biti prisutna odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca.

#### Članak 13.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja osoba ovlaštene ustanove medicine rada koja provodi testiranje, a potpisuje poslodavac i/ili ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

(2) Zapisnik se sastavlja u najmanje dva (2) primjeraka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac, a jedan

(1) dobiva radnik.

#### Članak 14.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Ovlaštena osoba iz članka 13. ovog Pravilnika obavezna je sastaviti zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### UDALJENJE S RADNOG MJESTA

#### Članak 15.

(1) Poslodavac je dužan udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

(2) Poslodavac je dužan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije pristupiti testiranju.

#### Članak 16.

Ukoliko radnik odbije napustiti mjesto rada, ravnatelj je dužan pozvati policiju.

Članak 17.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika, ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 18.

- (1) Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s mjesta rada, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik o odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.
- (2) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 19.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, a u vezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.
- (3) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.
- (4) Ravnatelj utvrđuje mjere sankcioniranja za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 20.

- (1) Poslodavac temeljem rezultata testiranja na alkohol, droge ili druga sredstava ovisnosti izriče radniku mjere u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o radu.
- (2) Izrečene mjere unose se u dosje radnika.


Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-02/01  
URBROJ: 2181-336-24-01-01  
Split, 8. travnja 2024.




Predsjednik Školskog odbora:

  
Robert Kekez, dipl.ing.

Ovaj Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen je na oglasnoj ploči Obrtne tehničke škole dana 9. travnja 2024. godine, a na snagu je stupio dana 10. travnja 2024. godine.



RAVNATELJ:

  
Milivoj Kalebić, dipl.ing.